

## INFORMACJA PRASOWA

### Rynek pracy w branży meblarskiej pod presją. Firmy pilnie potrzebują wykwalifikowanych pracowników

Branża meblarska od lat stanowi jeden z filarów polskiego przemysłu, wyróżniając się zarówno skalą produkcji, jak i znaczącym udziałem w eksporcie. Dynamiczne zmiany technologiczne, rosnąca automatyzacja oraz presja konkurencyjna sprawiają jednak, że przedsiębiorstwa coraz częściej muszą mierzyć się z nowymi wyzwaniami w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Szczególnego znaczenia nabiera dziś dostęp do wykwalifikowanej kadry oraz rozwój kompetencji odpowiadających współczesnym realiom produkcyjnym.

Badanie przeprowadzone w listopadzie 2025 roku na próbie 151 przedsiębiorstw wskazało, że **najpoważniejszym wyzwaniem w branży meblarskiej pozostaje niedobór wykwalifikowanej kadry**, szczególnie w obszarze pracowników wykonawczych, co bezpośrednio przekłada się na presję operacyjną w produkcji. Ponad połowa firm doświadcza rotacji pracowników, choć najczęściej ma ona umiarkowany charakter, podobnie jak trudności w utrzymaniu zatrudnionych. Istotnym wyzwaniem jest także zarządzanie młodym pokoleniem pracowników.

Największe zapotrzebowanie zawodowe koncentruje się na operatorach maszyn i urządzeń przemysłu drzewnego, a także stolarzach i pracownikach pomocniczych. Wysoko cenione są kompetencje technologiczne, takie jak obsługa CNC, CAD czy optymalizacja procesów produkcyjnych, a także umiejętności związane z efektywnością pracy zespołowej. Jednocześnie firmy wyraźnie wskazują na potrzebę systemowego przygotowania kandydatów do zawodu.

Analiza segmentowa pokazuje istotne różnice. W sektorze mebli tapicerowanych szczególnie wysokie jest zapotrzebowanie na tapicerów, szwaczki oraz kompetencje manualne, które uznawane są za kluczowe dla efektywności. Z kolei w segmencie mebli skrzyniowych większą rolę odgrywają kompetencje cyfrowe i technologiczne, w tym CAD/CAM, CNC oraz obsługa robotów, co odzwierciedla wyższy poziom automatyzacji produkcji.

W obu segmentach potrzeby rozwojowe koncentrują się na podnoszeniu kompetencji zawodowych pracowników wykonawczych oraz rozwijaniu umiejętności zarządzania zespołami, co wskazuje na konieczność równoległego wzmocnienia kompetencji technicznych i miękkich w całej branży

(Źródło badania: "Zapotrzebowanie na zawody, kwalifikacje i umiejętności w branży meblarskiej" BCU Przemysłu Meblarskiego w Różanymstoku 2026)

Skala wyzwań, z jakimi mierzy się dziś branża meblarska, jasno pokazuje, że dalszy rozwój sektora będzie w dużej mierze zależał od skutecznego dopasowania systemu kształcenia do realnych potrzeb rynku pracy. Od lat przedsiębiorcy sygnalizują rozbieżność między kompetencjami absolwentów a wymaganiami nowoczesnej produkcji. Jest to szczególnie widoczne w obszarze praktycznych umiejętności, znajomości technologii oraz gotowości do pracy w zautomatyzowanym środowisku.

Odpowiedzią na te wyzwania powinno być zacieśnienie współpracy pomiędzy biznesem a systemem edukacji

– zarówno na poziomie szkolnictwa branżowego, jak i programów doskonalenia zawodowego. Kluczowe staje się tworzenie rozwiązań, które nie tylko reagują na bieżące potrzeby firm, ale także wyprzedzają nadchodzące zmiany technologiczne i organizacyjne. Właśnie w tym kierunku zmierzają działania podejmowane w ramach projektu Branżowego Centrum Umiejętności Przemysłu Meblarskiego Różanystok, którego celem jest budowa nowoczesnego modelu kształcenia, ściśle powiązanego z praktyką gospodarczą.

Aby jednak proponowane rozwiązania były trafne i rzeczywiście odpowiadały na potrzeby sektora, niezbędny jest głos samych przedsiębiorstw. To doświadczenie firm, ich codzienne wyzwania, obserwacje i prognozy stanowią najcenniejsze źródło wiedzy przy projektowaniu skutecznych ścieżek kształcenia i rozwoju kompetencji.

Dlatego zapraszamy przedstawicieli branży meblarskiej do udziału w kolejnym etapie badania. Państwa opinia pozwoli nie tylko lepiej zrozumieć kierunki zmian w branży, ale także realnie wpłynie na kształt przyszłych programów szkoleniowych i edukacyjnych. Wspólnie możemy wypracować rozwiązania, które zwiększą dostępność wykwalifikowanej kadry i wzmocnią konkurencyjność całego sektora.

Wyniki posłużą do:

- lepszego dopasowania szkoleń i kursów prowadzonych w ramach BCU do realnych potrzeb zakładów produkcyjnych,
- opracowania propozycji nowych kwalifikacji włączanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK),
- wspierania rozwoju kadr dla przemysłu meblarskiego w perspektywie co najmniej 5 lat.

**Państwa odpowiedzi są kluczowe – pozwolą nam nie tylko określić, jakie umiejętności są dziś najważniejsze w zakładach meblarskich, ale także przewidzieć, jakie będą potrzebne w przyszłości.**

Wypełnienie ankiety zajmuje około 5 minut.

Link do ankiety: [https://bit.ly/ankieta2\\_BCU](https://bit.ly/ankieta2_BCU)